

履行社會責任情形：

本公司對於社會責任，包括員工、股東及利害關係人均很重視及保護，對環保節能、減碳、綠化、循環等環境保護方面亦全力在推動與落實。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>(一)本公司已訂定社會責任實務守則，且支持員工參加環保、社區參與及社會貢獻等活動，並確實遵循相關法令之規定，履行社會責任。</p> <p>(二)本公司尚未定期舉辦社會責任教育訓練。</p> <p>(三)本公司尚未設置推動企業社會責任專職單位，目前社會公益活動由人資處兼職執行相關事宜。</p> <p>(四)a. 本公司依職務的相對貢獻度給予合理的薪資報酬，並依員工個人績效表現、未來發展潛力及公司營運狀況作為薪資調整及獎金發放之依據。 b. 本公司鼓勵員工努力創造經營成果，提撥一定比例的獲利盈餘作為員工分紅的基礎，與同仁共享盈餘成果。 c. 員工及董事酬勞政策：依據本公司章程(修正日期：105年6月14日)第廿七條之一：為激勵員工及經營團隊，公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分配員工及董監事酬勞)，應提撥不低於3%的員工酬勞及不高於3%的董監酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。 d. 本公司員工績效考核制度依據</p>	<p>(一)符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。</p> <p>(二)公司將視實際需要舉辦社會責任教育訓練。</p> <p>(三)符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。</p> <p>(四)符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			人事管理規章之獎懲規定辦理，並依照考核結果提報獎勵或懲處，以激勵員工與企業共同成長。	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司將資源物質分類回收，委託合法機構回收再利用。</p> <p>(二)本公司取得ISO 14001環境管理系統驗證，並揭露於公司網站。</p> <p>(三)在全球氣候變遷下，本公司於99年10月訂定資源環保政策，宣導鼓勵員工多利用回收紙，無法使用的紙張做分類回收，降低紙張使用量；與電力節能方面，箱型空調加裝自動關機裝置，冷氣溫度上調2度，加強宣導隨手關燈及關電源習慣。</p>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p>		<p>(一)本公司任用政策均依循相關勞動法規，所有員工於招募、任用、訓練、升遷、薪資、福利、調遷及其他社團或康樂活動均享用平等公平的機會，不以非工作因素而有所歧視，以保障每位員工之合法權益。為有效執行任用政策及遵循勞動法規，本公司設置員工工作規則等相關管理辦法，以確保每位員工工作權益能獲得保障。此外，設有職工福利委員會，員工均享有相關福利措施，本公司訂有「人權政策」並揭露於公司網站。</p>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	✓		(二)本公司人事單位已建置員工申訴機制及管道，並妥適處理。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(三)本公司全體員工，就本身範圍均負有工業安全衛生之責任，無論對其個人、對其所屬人員、對於機械設備及環境，為盡工業安全衛生之責，必須遵守本公司一切有關之安全衛生規章及其各級主管人員所交待之安全衛生應行注意事項。勞工安全衛生管理員之職責：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. 時常巡視現場徹底執行管理督導之職責，發現設備及工作方法等有危險時立即要求停止工作，並作防止災害發生的必要措施以策安全。</li> <li>b. 安全設施消防系統、保護用具及防止災害設備器具的定期檢查。</li> <li>c. 配合僱主、主管擬定職業災害防止計劃並實施職業災害調查報告及辦理職業災害調查報告即辦理職業災害統計月報表報陳檢查機關。</li> <li>d. 規劃督導公司各部門之勞工安全衛生管理，並作檢點、檢查。</li> <li>e. 配合主管實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定並記錄於自動檢查簿內。</li> <li>f. 規劃勞工健康檢查並實施健康管理。</li> <li>g. 規劃及實施勞工安全衛生教育訓練，並向僱主提供有關勞工安全衛生管理之建議與資料。</li> </ul>
			符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	✓		(四)本公司設有員工溝通部門管道，積極了解並合理滿足同仁需求，鼓勵員工與管理階層進行溝通，適度反映員工對公司經營及財務狀況或涉及員工利益重大決策之意見。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(五)公司已為員工建立有效之專業訓練計畫以加強其職涯發展能力。	
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		(六)公司已就研發、採購、生產作業及服務流程等制定相關保護消費者權益及申訴程序。	
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	✓		(七)公司對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則。	
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	✓		(八)公司對於新供應商均有評估供應商過去有無影響環境與社會紀錄。	
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	✓		(九)公司已與供應商簽訂「供應商企業社會責任承諾書」並明訂違反其企業社會責任政策，得隨時終止或解除契約之條款。	
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	✓		本公司已於「櫃買中心產業價值鏈資訊平台」揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定，無重大差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 已依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定本公司「企業社會責任實務守則」，實際運作皆遵循守則辦理。				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一) 環保：本公司為響應環保，要求員工做好垃圾分類與減量、節約用電用水、盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並善用作廢文件空白面回收再利用等。</p> <p>(二) 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：本公司善盡公民責任，熱心參與公益活動響應愛心捐款，參與人道救援、急難救助及關懷弱勢，推動社會福利。</p> <p>(三) 消費者權益：本公司以創新研發為經營理念提供多元產品與服務品質，並確實遵守合約履行義務，除能維護公司權益外，並保障消費者應有權益。</p> <p>(四) 人權：本公司員工，不分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等。</p> <p>(五) 安全衛生：本公司遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作。</p>			
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：不適用。</p>			